

Unser Mandant, die KEA Klimaschutz- und Energieagentur Baden-Württemberg GmbH (KEA-BW), ist eine Tochtergesellschaft des Landes Baden-Württemberg mit Hauptsitz in Karlsruhe und einem weiteren Standort in Stuttgart, deren Auftrag die Förderung von Klimaschutz und Energieeffizienz ist. Die Gesellschaft unterstützt Kommunen, Unternehmen und andere Organisationen bei der Umsetzung nachhaltiger und klimafreundlicher Projekte. Dabei agiert die KEA-BW unabhängig und ist ein wichtiger Partner für die Energiewende in Baden-Württemberg. Mit etwa 100 Mitarbeitenden verfügt die KEA-BW über ein interdisziplinäres Team aus Expertinnen und Experten in den Aufgabefeldern Energieberatung, Fördermittelmanagement, Projektentwicklung und Öffentlichkeitsarbeit. Der jährliche Umsatz der KEA-BW beträgt etwa 10 Millionen Euro.

Die Geschäftsführung der KEA-BW wird derzeit von einem zweiköpfigen Geschäftsführungsteam mit jeweils eigenen Bereichszuständigkeiten sowie einer gemeinsamen Verantwortung für den kaufmännischen Bereich und die Öffentlichkeitsarbeit wahrgenommen. Im Zuge des altersbedingten Ausscheidens des derzeit für die Bereiche Energiemanagement, Contracting, Zukunft Altbau, Nachhaltige Mobilität sowie Grundsatzfragen und Förderprogramme zuständigen langjährigen Geschäftsführers – die Geschäftsführerin verantwortet die Bereiche Erneuerbare BW, kommunaler Klimaschutz, Wärmewende sowie das neu eingerichtete Kompetenzzentrum Wasser und Boden– sucht die Gesellschaft zum 1. Januar 2026 ein Mitglied der Geschäftsführung.

Mitglied der Geschäftsführung (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für die langfristige, nachhaltige und wirtschaftliche Unternehmensführung im Rahmen der gemeinsamen Geschäftsführung.
- Entwicklung und Umsetzung von Konzepten und Strategien zur Erreichung der im Klimaschutz- und Klimawandelanpassungsgesetz Baden-Württemberg festgelegten Klimaziele sowie zur Umsetzung der Energiewende im Land.
- Ausbau der Organisation und Optimierung interner Prozesse, insbesondere im Hinblick auf die personelle Verdoppelung der Organisation in den letzten Jahren.
- Förderung des Klimaschutzes, der Energieeffizienz und der erneuerbaren Energien durch den Ausbau von Informationsangeboten sowie durch die Entwicklung von Konzepten und die Realisierung von Leuchtturmprojekten, insbesondere auf kommunaler Ebene, auch in Zusammenarbeit mit den regionalen Energieagenturen.
- Ergebnisverantwortung und Gesamtverantwortung für das Finanz-, Liquiditäts- und Ressourcenmanagement sowie das Personal und alle rechtlichen Belange der KEA-BW.
- Vertretung der KEA-BW gemeinsam mit der Geschäftsführerin gegenüber politischen, wirtschaftlichen und wissenschaftlichen Akteuren in enger Abstimmung mit dem Aufsichtsrat und den fördermittelgebenden Ressorts.
- Auswahl, Entwicklung und Führung eines Teams aus rund 100 hochqualifizierten Mitarbeitenden.
- Förderung einer Unternehmenskultur, die u. a. Teamgeist, Eigenverantwortung, Innovation und Leistungsorientierung betont.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, beispielsweise der Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, des Wirtschaftsingenieurwesens oder der Wirtschafts-/Rechtswissenschaften.
- Mehrjährige Führungserfahrung mit Finanz- und Personalverantwortung, idealerweise in einer Energieagentur, einem Unternehmen der Energiewirtschaft, einer öffentlichen Institution oder einer vergleichbaren Organisation.
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Klimaschutz, Energiewirtschaft, Energieeffizienz und erneuerbaren Energien.
- Erfahrung in der strategischen Umsetzung der Energiewende auf kommunaler, regionaler oder Landesebene, idealerweise mit Bezug zur einer Landesverwaltung.
- Verständnis für politische und administrative Prozesse, insbesondere in der Zusammenarbeit mit Ministerien, Aufsichtsgremien und kommunalen Akteuren.
- Kaufmännische Kenntnisse und wirtschaftlicher Sachverstand, einschließlich Budgetplanung, Controlling und Umgang mit Finanzierungsmodellen sowie Kenntnisse hinsichtlich grundlegender rechtlicher und steuerlicher Aspekte.
- Erfahrung in der Prozessoptimierung und Organisationsentwicklung, insbesondere im Umgang mit wachsenden Strukturen.

- Nachgewiesene Erfolge in der Umsetzung komplexer Projekte und Strategien im Bereich Klimaschutz und Energiewende.
- Erfahrung in der Akquise und Abwicklung von Förderprojekten auf Landes-, Bundes- oder EU-Ebene.
- Tiefe intrinsische Motivation für den Klimaschutz.
- Visionäre Führungspersönlichkeit mit kooperativem Führungsstil und der Fähigkeit, Mitarbeitende zu inspirieren und zu motivieren.
- Politisches Gespür, diplomatisches Geschick und die Fähigkeit, Netzwerke aufzubauen und zu pflegen.
- Analytisches und strategisches Denkvermögen, gepaart mit einer pragmatischen Herangehensweise.
- Belastbarkeit, Flexibilität und Bereitschaft zu Reisetätigkeiten sowie Abend- und Wochenendterminen.
- Bereitschaft neue Ansätze und innovative Lösungen zu entwickeln und diese nachhaltig in der Organisation zu verankern.

Wenn Sie sich für diese spannende, herausfordernde und zukunftsorientierte Führungsaufgabe mit großem Gestaltungsspielraum interessieren, steht Ihnen zur ersten Kontaktaufnahme das Beratungsteam Bernhard Walter unter der Rufnummer +49 89 45 8778-72 oder Jonas Smidt unter der Rufnummer +49 30 8801 98-17 zur Verfügung. Diskretion und die Einhaltung von Sperrvermerken sind selbstverständlich. Bitte bewerben Sie sich bis zum **30.03.2025** über [Kienbaum Jobs](#) mit Ihren aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben und ausführlicher Lebenslauf, Zeugniskopien und möglicher Eintrittstermin) unter der **Kennziffer 32872**.

Informationen zu unserem Umgang mit Ihren Daten erhalten Sie [hier](#).

Kienbaum Consultants International GmbH